


INFORME DEL EVENTO

El informe del evento debe ofrecer un resumen de lo que ocurrió durante el mismo. Estos son los elementos que serán de utilidad para realizar un análisis consistente:

Imagen	
Contexto	<p>Desde el Centro de Documentación Europea de la Universidad de Sevilla, como miembros de la Red de Información Europea de Andalucía, nos sumamos a la iniciativa Andalucía por el futuro de Europa, liderada por la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior. Esta iniciativa tiene la finalidad de impulsar la participación de la sociedad andaluza en la Conferencia sobre el Futuro de Europa que promueven las instituciones de la Unión Europea.</p>
Objetivo	<p>El objetivo de esta actividad es motivar la participación ciudadana y generar debate entre la sociedad civil sobre algunos de los temas enmarcados en la Conferencia sobre el Futuro de Europa como son la discriminación y las nuevas realidades económicas, tecnológicas y sociales.</p>
Tema	<p>Otras ideas. Discriminación y nuevas realidades económicas tecnológicas y sociales.</p>
Estructura/metodología	<p>El Congreso se realizó durante los días 16 y 17 de marzo. La estructura fue la presentación por parte de los ponentes a lo largo de las dos jornadas en torno a los diferentes temas, posteriormente al final de cada una de ellas se procedió a la presentación de comunicaciones. Este congreso se realizó de forma presencial y telemática.</p> <p>El programa fue el siguiente:</p> <p>16 DE MARZO DE 2022</p> <p>9:00. PRESENTACIÓN</p> <p>Decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo; Directora del Centro de</p>

Documentación Europea; IP Proyecto US-1264479

9:30. MARCO GENERAL

Presenta: María Fernanda Fernández López (Universidad de Sevilla)

9:30. Conferencia inaugural: a cargo de Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo Ferrer, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Consejero de Estado.

10:15. Igualdad y Discriminación en la jurisprudencia del TEDH y del TJUE. Abrahám Barrero Ortega (Universidad de Sevilla).

11:00. DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

Presentación a cargo de Blanca Rodríguez Ruiz (Universidad de Sevilla)

11:00. Conceptos, evolución y situación internacional y europea. Alicia Rivas Vaño (Universidad Pablo de Olavide).

11:45. Orientación e identidad sexual en las relaciones de trabajo. Carmen Sáez Lara (Universidad de Córdoba).

12:30. Diversidad e inclusión: responsabilidad social y negociación colectiva. José M. Morales Ortega (Universidad de Málaga)

13:15. MESA DE DEBATE. Moderador: Jose M. Morales Ortega.

Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más (FELGTBI+), Niurka Gibaja Yabar.

Unión General de Trabajadores (UGT). Toño Abad (Responsable del Área Confederal LGTBI).

Red Empresarial por la diversidad e inclusión LGBTI (REDI). Oscar Muñoz (Codirector General)

16:00. APARIENCIA EXTERNA, POBREZA Y ADICCIONES

Presentación a cargo de Emilia Castellano Burguillo (Universidad de Huelva)

16:00. Aporofobia y exclusión social: ¿una nueva causa de discriminación? Fco. Javier Calvo Gallego (Universidad de Sevilla)

16:45. Vestimenta, sentimiento religioso y apariencia externa. Carmen Aguilar del Castillo (Universidad de Sevilla)

17:30. Adicciones: drogas, alcohol y tabaco. Ana Domínguez Morales (Universidad de Sevilla)

18:15. ENFERMEDAD Y DISCAPACIDAD

	<p>Presentación a cargo de Macarena Hernández Bejarano (Universidad de Sevilla)</p> <p>18:15. Concepto de enfermedad y su relación con la discapacidad: en especial, el problema de la obesidad. Miguel Ángel Martínez-Gijón Machuca (Universidad de Sevilla).</p> <p>19:00. Discriminación y covid-19 en el ámbito laboral. María Luisa Pérez Guerrero (Universidad de Huelva).</p> <p>17 DE MARZO DE 2022</p> <p>9:30. REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA Y DISCRIMINACIÓN</p> <p>Presentación a cargo de Álvaro Sánchez Bravo (Universidad de Sevilla)</p> <p>9:30. El nuevo derecho digital y los problemas de discriminación. Miguel Rodríguez-Piñero Royo (Universidad de Sevilla)</p> <p>9:45. Plataformas y mecanismos de control por el usuario. Adrián Todolí (Universidad de Valencia).</p> <p>10:30. Redes Sociales, reputación, algoritmo y discriminación. María José Asquerino (Universidad de Sevilla).</p> <p>11:15. La nueva propuesta europea sobre inteligencia artificial y relaciones laborales. Patrizia Tullini (Universidad de Bolonia).</p> <p>12:00 PRESENTACIÓN DE COMUNICACIONES. Relatora: Macarena Sierra (Universidad de Sevilla).</p> <p>13:00. CONFERENCIA DE CLAUSURA. Presentación: Jesús Cruz Villalón (Universidad de Sevilla).</p> <p>Discriminación e Igualdad: panorámica general en el nuevo contexto tecnológico y social. Marzia Barbera (Università degli Studi di Brescia).</p>
<p>Número/Tipo de público participantes (opcional)</p>	<p>102 participantes</p>
<p>Información demográfica de los participantes (sexo,</p>	

edad) (opcional)	
Temas debatidos principales	<p>En primer lugar, a lo largo de la primera jornada, se trataron temas relacionados con la Conferencia sobre el Futuro de Europa como: la discriminación y la igualdad desde una perspectiva general en el nuevo contexto tecnológico y social; la igualdad y discriminación en la jurisprudencia del TEDH y TJUE. Posteriormente, se abordaron temas como la situación europea de la diversidad sexual y de género.</p> <p>Durante la segunda jornada se trató la nueva propuesta europea sobre inteligencia artificial y relaciones laborales por parte de Patrizia Tullini de la Universidad de Bolonia.</p>
Ideas principales sugeridas por los participantes	<p>Entre las ideas principales sugeridas por los participantes a lo largo del congreso, se destacan:</p> <p>Reconocer la distinción entre los modelos legales y modelos vulgares de discriminación; el empleador debe atender y contestar motivadamente toda solicitud de ajuste o acomodo razonable, así como extender estos deberes a otros ámbitos de las relaciones laborales; determinar qué tratamiento específico merece la discriminación múltiple en relación con la discriminación fundada en un solo motivo en materia de nulidad, indemnizaciones o acomodos razonables, entre otros; mayor clarificación conceptual entre discriminación positiva y acción positiva; seguir aumentando la protección antidiscriminatoria; avanzar en la aprobación de una directiva de discriminación genérica; desarrollar la prohibición de discriminación en el TFUE incluyendo referencias a la identidad o condición sexual; seguir promoviendo la inclusión y la diversidad en el centro de trabajo, entre otras propuestas.</p>
Ambiente general y seguimiento previsto	<p>El congreso se realizó en un ambiente académico en el que los ponentes llevaron a cabo todas las ponencias y los asistentes participaron en el debate y presentaron diferentes comunicaciones. El evento fue ampliamente seguido por todos los asistentes.</p>